

2024

HUMAN CAPITAL REPORT

人的資本レポート

株式会社エム・オート

目次

1. 代表メッセージ	P.2
2. 一目で分かるエム・オート	P.3-8
3. 事業の紹介	P.9
4. 人的資本経営の基本方針	P.10
5. 人的資本経営における取組	P.11-12
6. 人的資本経営データ	P.13-29



当社の人的資本経営

『Ferrari・AstonMartinの世界観を伝えていく』を理念として掲げ、これまで社業に励んできました。

その理念が変わることはありませんが、変化の激しい現代社会においては、これまでの事業の常識を超えて“攻め”の姿勢に転じる必要があると感じております。

その為には、今まで以上に「ヒト」を中心として当社の価値を最大化することが重要です。

例えば、目指すべき姿の為には従業員ひとり一人のスキルアップやこれまで当社にはなかった人材の採用や働きやすい、働きたいと思える環境の整備が急務だと感じております。

「ヒト」の価値を最大化して、お客様により質の高いサービスを提供し社会に貢献していく為にも、当社の人的資本経営をさらに推進していきます。

代表取締役 本藤 達成

会社名

本社



広島市南区霞2-9-2

事業内容



自動車販売業
自動車修理業

設立



1972年



拠点数

販売:2店舗
整備:1店舗



売上高

96億円



資本金

1000万円

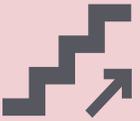
従業員構成



総従業員数
26人
(含む非正規28人)



総額人件費
2.8億円
(正規のみ)



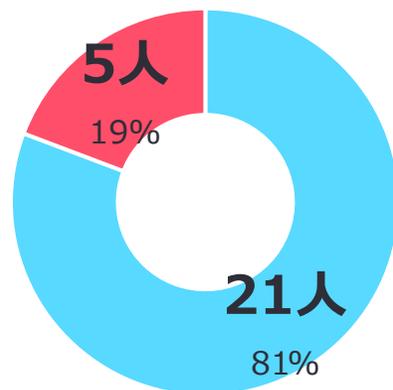
平均勤続年数
7年
(正規のみ)



離職率
4%
(正規のみ)

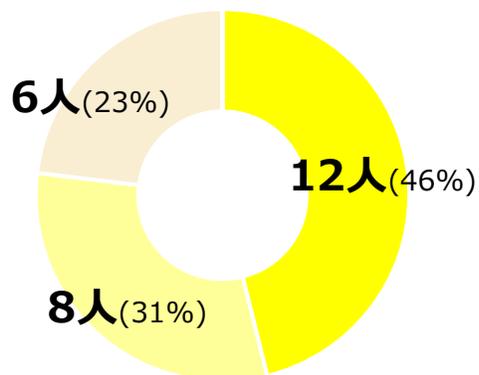
男女別ポートフォリオ

■ 男性 ■ 女性



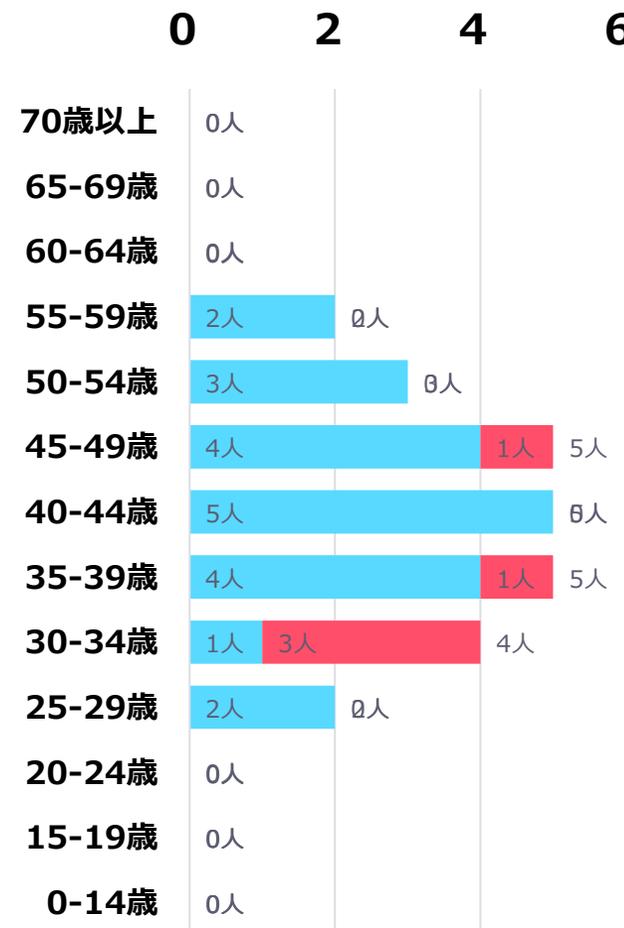
職種別ポートフォリオ

■ 営業職 ■ 技術職 ■ 事務職 ■ 未指定



年齢別ポートフォリオ

(人)



労働環境

● 待遇

平均年間給与

620万円

(正規のみ)



平均残業時間

3.2時間

(正規のみ)

0時間

(非正規のみ)



有給休暇消化率

53%

(正規のみ)



女性の育休復帰後就業継続率

該当なし

(正規のみ)



● ダイバーシティ

女性管理職比率と人数

18%

2名

(正規のみ)



外国人管理職比率・人数

0%

0名

(正規のみ)



● 人材育成

教育投資総額

771万円

(全体)



1人当たりの教育投資額

23万円

(全体)



労働環境

● 安全衛生とコンプライアンス

労災認定された件数と発生率



0件 0%
(正規のみ)

倫理・コンプライアンス研修の総出席者数



研修未開催
(正規のみ)

第三者に解決を委ねられた係争



0件
(正規のみ)

懲戒処分の種類と件数

懲戒処分の種類	件数
懲戒解雇	0
諭旨退職	0
降格	0
出勤停止	0
減給	0
けん責	0
戒告	0
その他	0



人的資本経営の成果

労働生産性

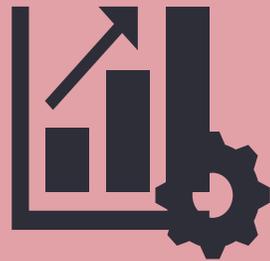
3,120万円/人



(全体)

従業員1人当たり
の収益

1,800万円/人



(全体)

エンゲージメント
(総合スコア)

3.8/5点



(正規のみ)

福利厚生

健康・医療関連

- 健康診断
- フィットネス施設利用
- 禁煙サポート

財政的支援

- 確定給付企業年金

社内イベント

- クルージング
- 社内クラブ活動

休暇制度

- 計画年休制度

育児・介護支援

- 時短制度(法定以上)
- 子育て支援金

その他

- サポート助成金(イタリア・イギリス本社訪問時)
- 勤続報奨金

ハラスメント

- 社内相談窓口

教育・自己啓発

- リスキリング費用支援制度
- Eラーニング利用制度

3. 事業の紹介

自動車販売事業



『Ferrari・AstonMartinの世界観を伝えていく』という方向性のもと、皆様に心に響くカーライフを提供します。

オーナー様に両ブランドの伝統やモータースポーツに触れる特別な体験を提供し、所有する喜びを感じていただくことを目指しています。

自動車整備事業



自動車整備の公共性と責務の重大性を認識し、お客様・社会に対する責任を果たします。

絶えず整備技術の鍛錬に努め、常に最高のサービスを提供します。

自動車に関する正確な知識を提供し、整備に関するあらゆる相談に応じます。

4. 人的資本経営の基本方針

事業目標

当社の中核となる自動車販売事業の拡大を目指しております。
また、拡大に向けては、付帯需要を積極的に取り込んでいくことで、2025年度に売上10,000百万円を目標に掲げています。

人的資本経営の基本方針

事業目標達成のために、人材の育成や、女性社員の活躍が必要不可欠です。また全従業員のエンゲージメントを高めることも人材が最高のパフォーマンスを発揮するために重要です。
当社は『個人の成長』『女性活躍の推進』『エンゲージメントの最大化』を重点領域とします。

重点取組領域①

個人の成長

- 個々の才能を伸ばすことで人的資本の価値を最大化しながら、社員のキャリアを作る支援もします。

重点取組領域②

女性活躍の推進

- 女性リーダーの育成を積極的に推進します。

重点取組領域③

エンゲージメントの最大化

- 従業員の意見を尊重する組織文化を育て、モチベーションと所属意識を高めるための施策を展開します。

5. 人的資本経営における取組(全体像)

取組と概要

各種研修制度	高付加価値なサービスを提供する目的で、メーカー主導の各種スキルを習得する研修を実施しています。
リスクリング	また個人の成長を支援するリスクリング制度で費用補助を実施しています。

個人の成長

個人の才能を伸ばすことで人的資本の価値を最大化しながら、社員のキャリアを作る支援もします。

取組と概要

従業員満足度調査

従業員が安心して当社で働く為に、環境を整えています。

環境整備

またエンゲージメントサーベイを定期的実施して従業員満足度を向上する施策と調査のサイクルを回していく必要があります。

女性活躍の推進

女性リーダーの育成に積極的に取り組みます。

02

01

エンゲージメントの最大化

従業員の意見を尊重する組織文化を育て、モチベーションと所属意識を高めるための施策を展開します。

03

取組と概要

子育て支援	女性従業員が安心して当社で働くために、子育てを支援する福利厚生制度の充実を図っています。
女性リーダー育成	また、当社はリーダーの女性比率が低いことから、女性リーダーの育成に取り組む必要があります。

01. 個人の成長

自立型学習支援制度

自立型学習支援の一環として、eラーニングを活用しています。

時間・場所を問わず学習できるのは、忙しい社会人の受講生にとっても便利です。繰り返し学習できるので、予習・復習にも利用できます。

若手社員から管理職まで実務に役立つコンテンツを532個用意しています。

2023年度より広島県リスキリング推進宣言制度に参加し人材育成に一層の取り組みをしています。



eラーニング



コンテンツ**532**個

対象	職種別コンテンツ	共通コンテンツ
事務職	office	コミュニケーション 情報セキュリティ ビジネススキル
営業職	ロジカルシンキング	
新入社員	ビジネスマナー	
管理職	チームマネジメント	

6. 人的資本経営データ(一覧)

開示指標

成果の視点(アウトカム) = 人的資本経営推進で生産性が向上したか？

量の視点(ポートフォリオ) × 人的資本をどれだけ投下したか？

質の視点(パフォーマンス) 人的資本のパフォーマンスを引き出しているか？

① 事業成果・戦略の実現

従業員エンゲージメント

総合スコアの向上

ES
(総合スコア)

生産性

付加価値の向上

労働生産性

業績の向上

従業員1人当たりの収益

投資効率

投下人件費に対するリターン

人的資本RoI

② 事業戦略に応じた ジョブ構成・要員

投下人的資本

人的資本の総量

総従業員数

総額人件費

人的資本の構成

年齢別ポートフォリオ

男女別ポートフォリオ

職種別ポートフォリオ

プロフェッショナル人材数

日本・外国籍別人材ポートフォリオ

ジョブ構成と人的資本の適合度

人的資本の準備度

後継者候補準備率

③ 人材の獲得・惹き付け(リテンション)

Well Being

キャリア形成のしやすさ

雇用形態の転換数

正規雇用の中途採用比率

中途採用者の管理職への登用

内部継承率

WLBの充実レベル

平均残業時間

管理職1人当たりの部下数

男性の育児休業取得率

女性の育休復帰後就業継続率

有給休暇消化率

フレキシブルワーク制度の利用数

DE&I

女性の活躍レベル

女性管理職比率/人数

男女間賃金格差

シニア人材の活躍レベル

定年再雇用率

外国籍人材の活躍レベル

外国人管理職比率/人数

障がい者の活躍レベル

障がい者雇用率/人数

獲得・リテンション

Well BeingとDE&Iの満足度

ES(リーダーシップに対する信頼)

ES(キャリア形成)

ES(WLB)

ES(DE&I)

獲得実績

新規採用人数

勤続実績

離職率

平均勤続年数

④ 人材の成長・活躍

教育投資

総量

教育投資総額

1人当たりの教育投資額

リスキリング

リスキリング関連教育投資額

満足度

ES(人材育成)

実践機会

機会の提供

実践機会の提供に対する利用数

満足度

ES(職務の満足度)

⑤ 人材の貢献に報いる報酬

報酬

報酬水準

平均年間給与

ES(報酬の満足度)

福利厚生

福利厚生の規模

福利厚生費用総額

福利厚生の活用度

福利厚生制度の利用数

満足度

ES(福利厚生の満足度)

⑥ 安全衛生・コンプライアンス

安全衛生

対策

健康・安全研修の総出席者数

実績

労災認定された件数/発生率

労災認定された死亡者数/死亡率

満足度

ES(安全衛生)

コンプライアンス

対策

倫理・コンプライアンス研修の総出席者数

実績

第三者に解決を委ねられた係争

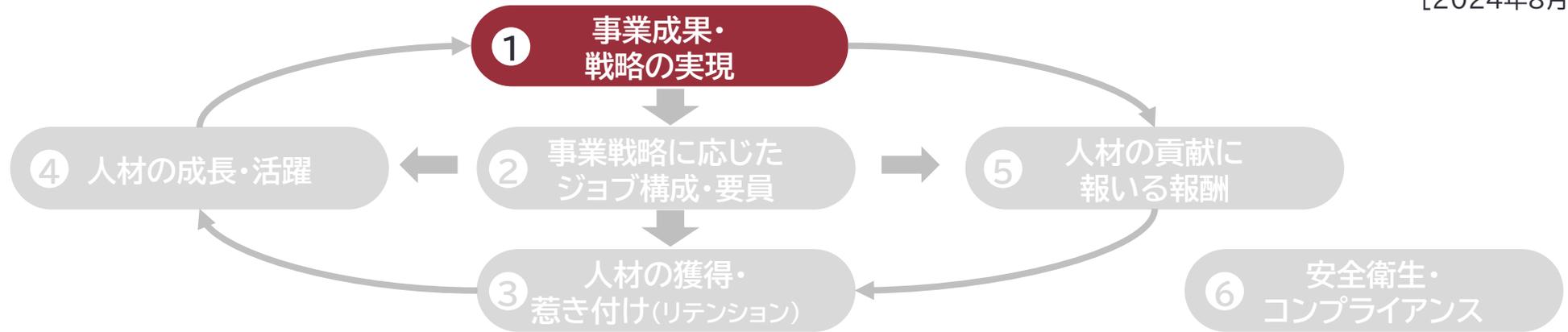
懲戒処分の種類と件数

満足度

ES(コンプライアンス)

6. 人的資本経営データ(データ集)

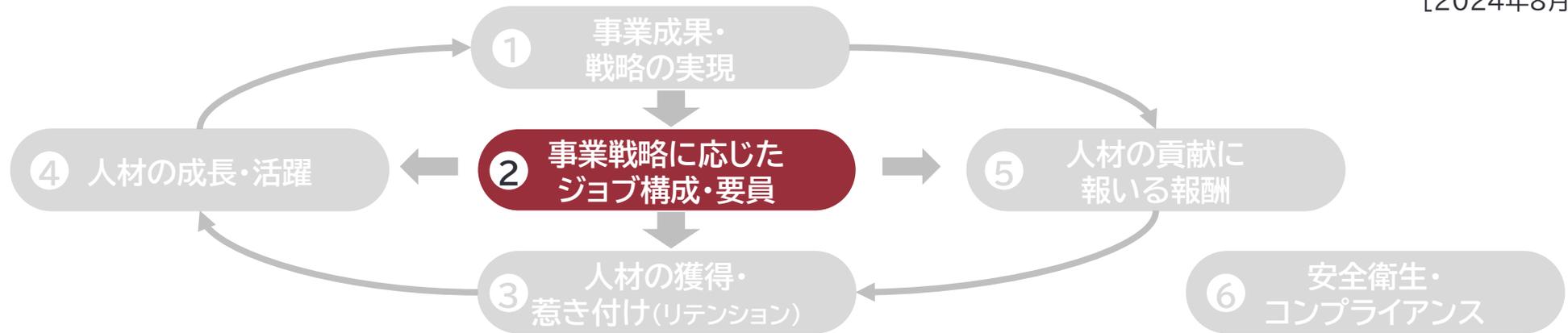
[2024年8月現在]



	2022年度	2023年度	2024年度
エンゲージメント(総合スコア) ※全体	-	-	3.8/5点
労働生産性 ※全体	2,210万円/人	2,120万円/人	3,120万円/人
従業員1人当たりの収益 ※全体	1,210万円/人	860万円/人	1,800万円/人
人的資本RoI ※全体	157%	85%	181%

6. 人的資本経営データ(データ集)

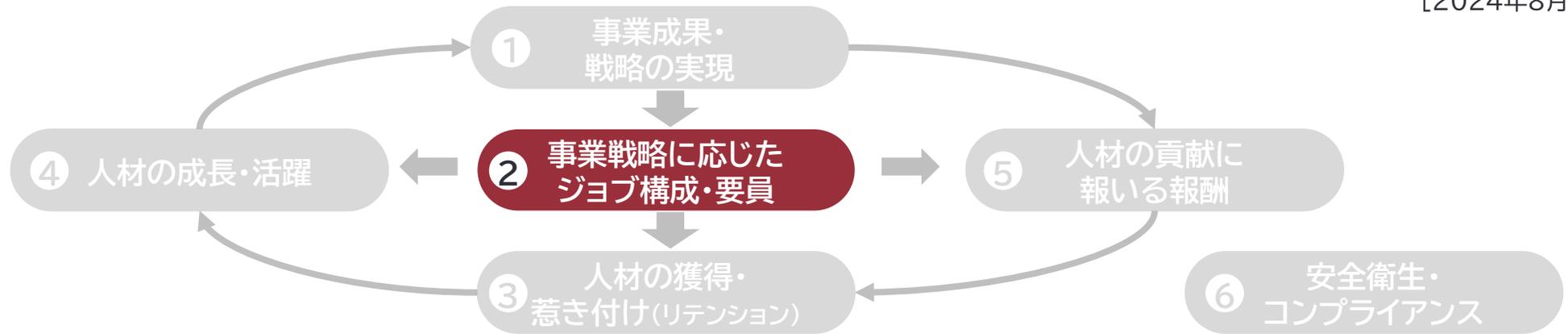
[2024年8月現在]



	2022年度	2023年度	2024年度
総従業員数	全体 30人 正規 27人	全体 27人 正規 24人	全体 28人 正規 26人
総額人件費 ※正規のみ	2.3億円	2.8億円	2.8億円
男女別人材ポートフォリオ	正規 男性20人 女性7人 非正規 男性0人 女性3人	正規 男性20人 女性4人 非正規 男性0人 女性3人	正規 男性21人 女性5人 非正規 男性0人 女性2人
プロフェッショナル人材数* ※技術職	6人	6人	8人
日本・外国籍別人材ポートフォリオ	正規 日本籍96% 外国籍4%	正規 日本籍96% 外国籍4%	正規 日本籍96% 外国籍4%

6. 人的資本経営データ(データ集)

[2024年8月現在]

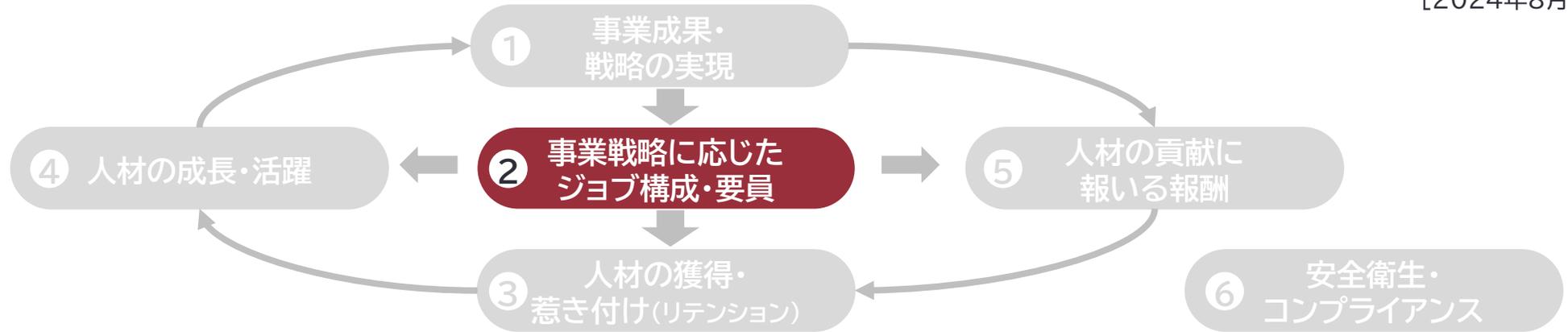


年齢別ポートフォリオ(正規雇用)									
年齢帯	2022			2023			2024		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
70歳以上	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
65-69歳	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
60-64歳	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
55-59歳	1人	1人	2人	1人	0人	1人	2人	0人	2人
50-54歳	2人	0人	2人	3人	0人	3人	3人	0人	3人
45-49歳	5人	0人	5人	3人	0人	3人	4人	1人	5人
40-44歳	4人	0人	4人	5人	0人	5人	5人	0人	5人
35-39歳	5人	2人	7人	6人	1人	7人	4人	1人	5人
30-34歳	2人	3人	5人	1人	1人	2人	1人	3人	4人
25-29歳	1人	1人	2人	1人	2人	3人	2人	0人	2人
20-24歳	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
15-19歳	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
0-14歳	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
合計	20人	7人	27人	20人	4人	24人	21人	5人	26人

年齢別ポートフォリオ(非正規雇用)										
年齢帯	(人)	2022			2023			2024		
		男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
70歳以上	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	
65-69歳	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	
60-64歳	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	
55-59歳	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	
50-54歳	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	
45-49歳	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	
40-44歳	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	
35-39歳	0人	0人	0人	0人	1人	1人	0人	1人	1人	
30-34歳	0人	2人	2人	0人	1人	1人	0人	0人	0人	
25-29歳	0人	1人	1人	0人	1人	1人	0人	1人	1人	
20-24歳	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	
15-19歳	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	
0-14歳	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	
合計(人)	0人	3人	3人	0人	3人	3人	0人	2人	2人	

6. 人的資本経営データ(データ集)

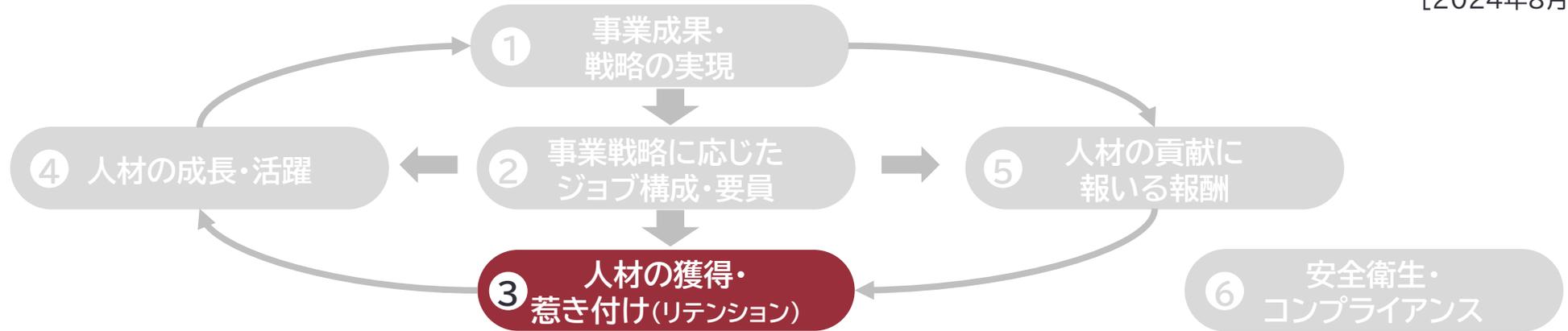
[2024年8月現在]



職種区分別ポートフォリオ(正規雇用)			
職種	2022	2023	2024
営業職	14人	13人	12人
技術職	6人	6人	8人
事務職	7人	5人	6人
合計(人)	27人	24人	26人

6. 人的資本経営データ(データ集)

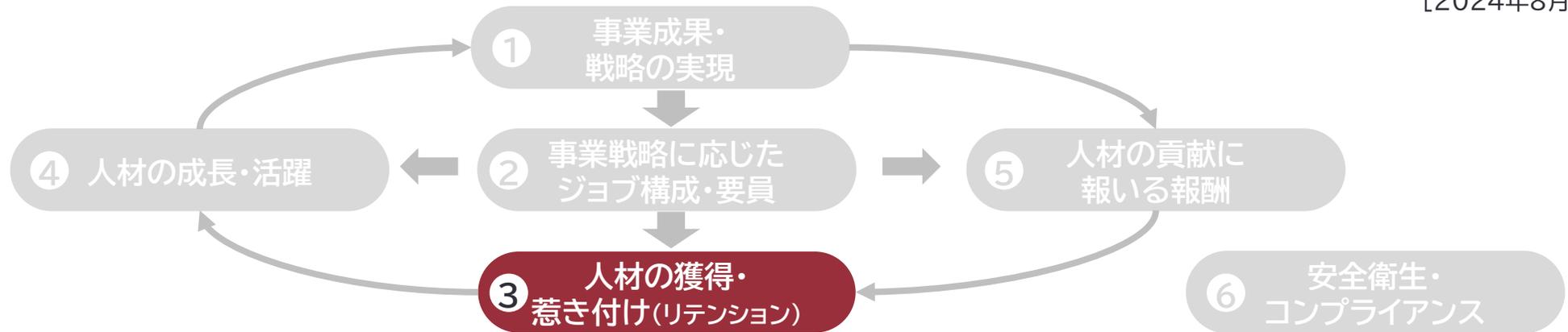
[2024年8月現在]



	2022年度	2023年度	2024年度
雇用形態の転換数 ※正規のみ	0人	0人	0人
正規雇用の中途採用比率 ※正規のみ	100%	100%	100%
中途採用者の管理職への登用 ※正規のみ	1人	1人	1人
内部継承率 ※正規のみ	80%	83%	83%

6. 人的資本経営データ(データ集)

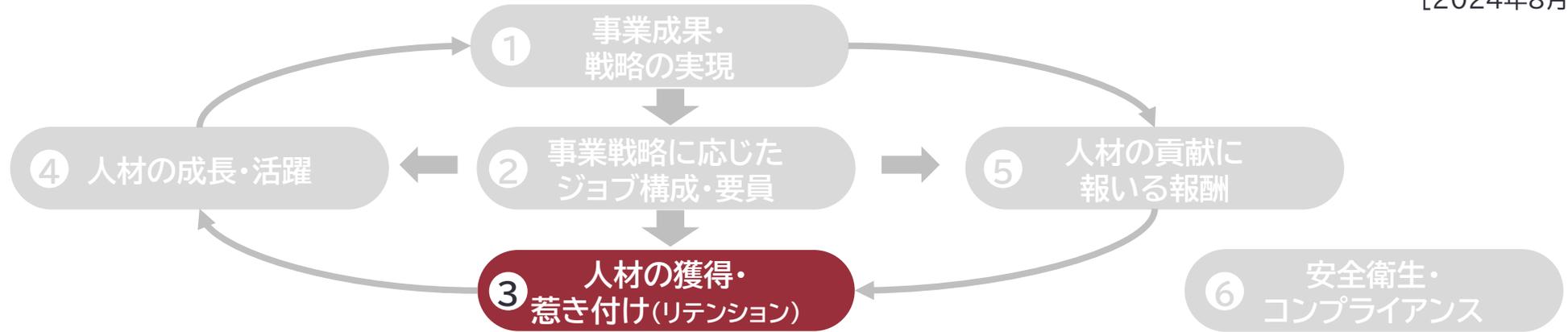
[2024年8月現在]



	2022年度	2023年度	2024年度
平均残業時間	正規 2.6時間 非正規 0時間	正規 3.1時間 非正規 0時間	正規 3.2時間 非正規 0時間
管理職1人当たりの部下数 ※正規のみ	3人	2人	2人
男性の育児休業取得率 ※正規のみ	該当なし	0%	0%
女性の育休復帰後就業継続率 ※正規のみ	33%	0%	該当なし
有給休暇取得率 ※正規のみ	53%	49%	53%

6. 人的資本経営データ(データ集)

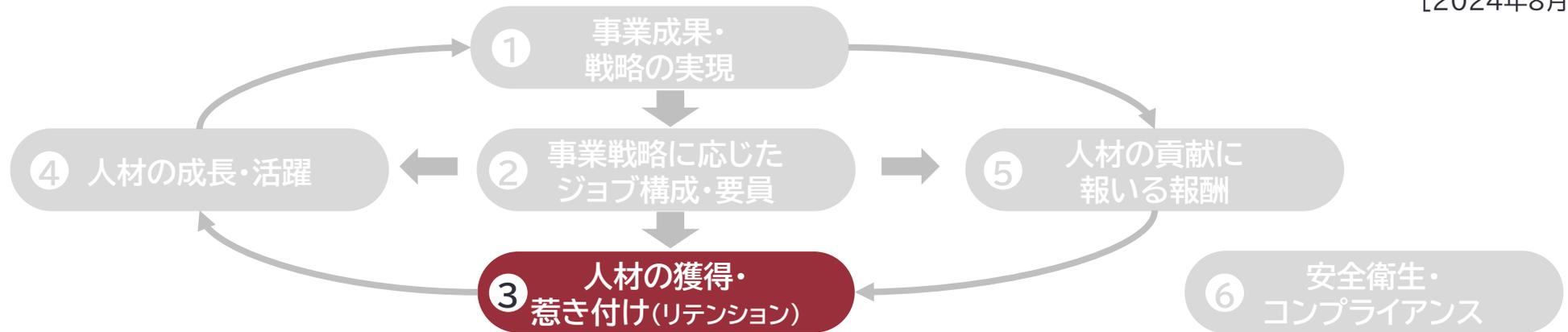
[2024年8月現在]



	2022年度	2023年度	2024年度
女性管理職比率・人数 ※正規のみ	比率 20% 人数 2人	比率 18% 人数 2人	比率 18% 人数 2人
障がい者雇用率・人数 ※全体	該当なし	該当なし	該当なし
定年再雇用率 ※正規のみ	該当なし	該当なし	該当なし
外国人管理職比率・人数 ※正規のみ	比率 0% 人数 0人	比率 0% 人数 0人	比率 0% 人数 0人

6. 人的資本経営データ(データ集)

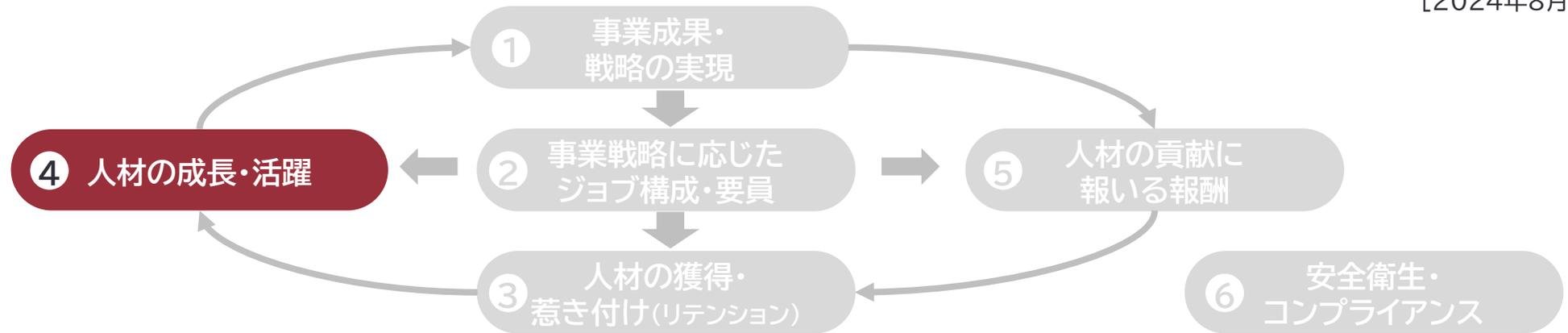
[2024年8月現在]



	2022年度	2023年度	2024年度
エンゲージメントスコア ※正規のみ (リーダーシップに対する信頼)	—	—	3.7点/5点
エンゲージメントスコア ※正規のみ (キャリア形成)	—	—	4.0点/5点
エンゲージメントスコア ※正規のみ (ワークライフバランス)	—	—	3.9点/5点
エンゲージメントスコア ※正規のみ (ダイバーシティ&インクルージョン)	—	—	3.4点/5点
新規採用人数	正規 7人 (男性6人・女性1人) 非正規 1人 (男性0人・女性1人)	正規 2人 (男性1人・女性1人) 非正規 0人 (男性0人・女性0人)	正規 3人 (男性2人・女性1人) 非正規 0人 (男性0人・女性0人)
離職率 ※正規のみ	14%	15%	7%
平均勤続年数 ※正規のみ	5年	6年	7年

6. 人的資本経営データ(データ集)

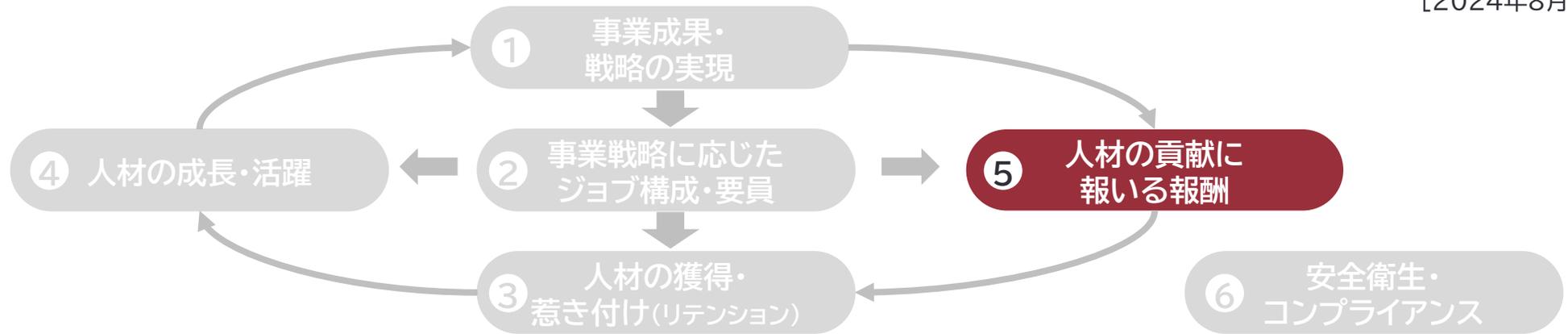
[2024年8月現在]



	2022年度	2023年度	2024年度
教育投資総額 ※全体	585万円	1,137万円	771万円
1人当たりの教育投資額 ※全体	16万円	37万円	23万円
リスキル関連教育投資額 ※全体	—	7.5万円	14.2万円
エンゲージメントスコア ※正規のみ (人材育成)	—	—	3.5点/5点
エンゲージメントスコア ※正規のみ (職務の満足度)	—	—	3.9点/5点

6. 人的資本経営データ(データ集)

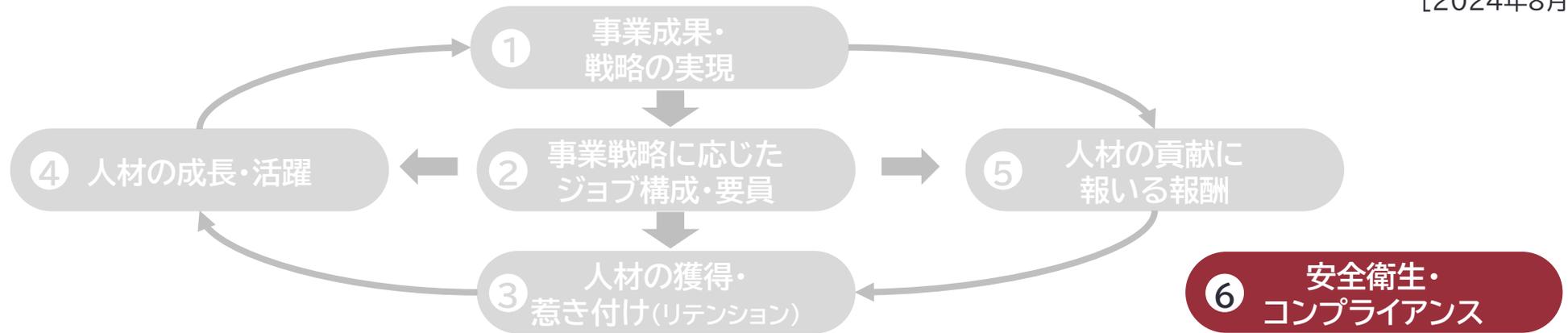
[2024年8月現在]



	2022年度	2023年度	2024年度
平均年間給与	正規 490万円	正規 640万円	正規 620万円
エンゲージメントスコア ※正規のみ (報酬の満足度)	—	—	3.5点/5点
福利厚生費用総額 ※正規のみ	1,100万円	2,000万円	1,100万円
福利厚生制度の利用数(*サポート助成制度)	0件	0件	0件
エンゲージメントスコア ※正規のみ (福利厚生の満足度)	—	—	3.9点/5点

6. 人的資本経営データ(データ集)

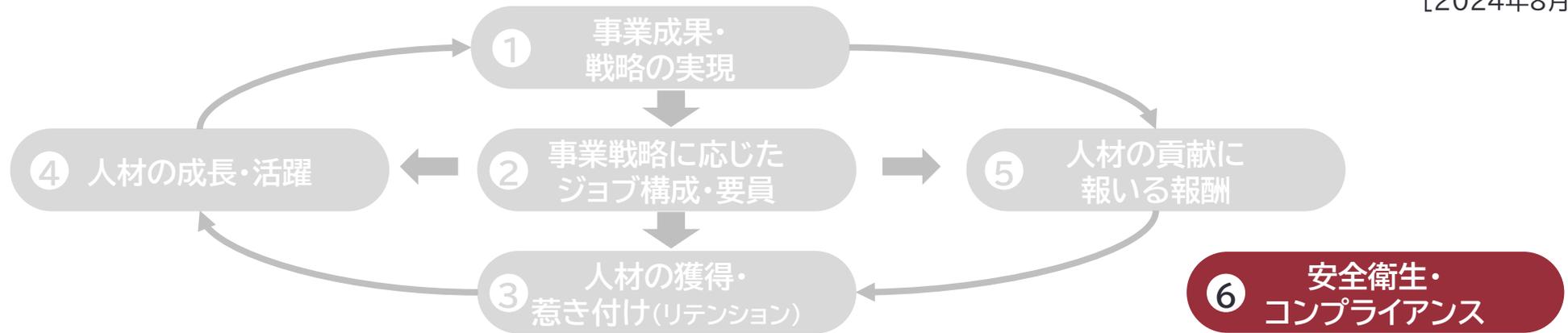
[2024年8月現在]



	2022年度	2023年度	2024年度
健康・安全研修の総出席者数 ※正規のみ	研修未開催	研修未開催	研修未開催
労災認定された件数・発生率 ※正規のみ	1件 15%	0件 0%	0件 0%
労災認定された死亡者数・死亡率 ※正規のみ	0件 0%	0件 0%	0件 0%
エンゲージメント ※正規のみ (安全衛生)	—	—	3.5点/5点

6. 人的資本経営データ(データ集)

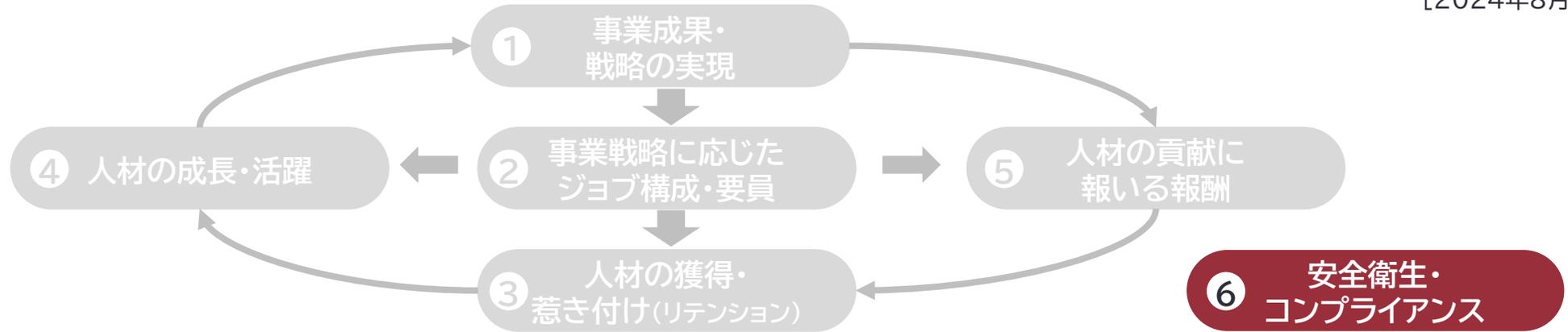
[2024年8月現在]



	2022年度	2023年度	2024年度
倫理・コンプライアンス研修の総出席者数 ※正規のみ	研修未開催	研修未開催	研修未開催
第三者に解決を委ねられた係争 ※正規のみ	0件	0件	0件
エンゲージメント ※正規のみ (コンプライアンス)	—	—	3.6点/5点

6. 人的資本経営データ(データ集)

[2024年8月現在]



懲戒処分の種類と件数			
懲戒処分の種類	2022	2023	2024
懲戒解雇	0件	0件	0件
諭旨退職	0件	0件	0件
降格	0件	0件	0件
出勤停止	0件	0件	0件
減給	0件	0件	0件
けん責	0件	0件	0件
戒告	0件	0件	0件
その他	0件	0件	0件

※正規のみ

項目	指標番号	指標名	算出式
① 事業成果・戦略の実現	1	エンゲージメントスコア (総合スコア)	適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果
	2	労働生産性	付加価値/総従業員数 *付加価値 = 営業利益 + 人件費 + 動産不動産賃借料 + 租税公課
	3	従業員1人当たりの収益	以下①②より1つを選択して開示 ①1人当たり売上 = 売上 ÷ FTE ②1人当たり営業利益 = 営業利益 ÷ FTE
	4	人的資本RoI	$\frac{[\text{売上} - \{(\text{売上原価} + \text{販売費及び一般管理費}) - \text{人件費}\}]}{\text{人件費} - 1} \times 100$
② 事業戦略に応じたシヨブ構成・要員	5	総従業員数	正規雇用の従業員数 + 非正規雇用の従業員数
	6	総額人件費	給与 + 法定福利費 + 法定外福利費 + 役員報酬 + 退職金
	7	年齢別人材ポートフォリオ	$(\text{各年齢層の従業員数} \div \text{総従業員数}) \times 100$
	8	男女別人材ポートフォリオ	$(\text{各性別の従業員数} \div \text{総従業員数}) \times 100$
	9	職種別人材ポートフォリオ	職種人材ごとの従業員数
	10	プロフェッショナル人材数	プロフェッショナル人材数
	11	日本・外国籍別人材ポートフォリオ	$(\text{日本国籍or外国籍の従業員数} \div \text{総従業員数}) \times 100$
	12	後継者候補準備率	$(\text{後継者プールにいる人数} \div \text{リーダーのポジション数}) \times 100$

項目	指標番号	指標名	算出式
③ 人材の獲得・惹き付け(リテンション)	13	雇用形態の転換数	非正規雇用から正規雇用への転換数
	14	正規雇用の中途採用比率	$(\text{中途採用の正規雇用者数} \div \text{正規雇用者数}) \times 100$
	15	中途採用者の管理職への登用	年度で管理職へ登用された中途採用者の総数
	16	内部継承率	$(\text{重要ポストに占める内部登用者数} \div \text{重要ポスト数}) \times 100$
	17	平均残業時間	$\frac{\text{1年間の対象労働者の法定時間外労働及び法定休日労働の総時間数の合計}}{12\text{ヶ月} \div \text{従業員数}}$
	18	管理職1人当たりの部下数	総従業員数 ÷ 総管理職数
	19	男性の育児休業取得率	$(\text{育児休業をした男性労働者数} \div \text{配偶者が出産した男性労働者数}) \times 100$
	20	女性の育休復帰後就業継続率	$(\text{育児休業から復帰した後に1年間在籍していた女性の数} \div \text{育児休業を取得した女性の数}) \times 100$
	21	有給休暇消化率	$(\text{従業員が取得した有給休暇の日数} \div \text{従業員に与えられた有給休暇の日数}) \times 100$
	22	フレキシブルワーク制度の利用数 (フレックス・リモート・副業等)	企業が多様な働き方の実現のために用意した制度の利用者数
	23	女性管理職比率/人数	$(\text{女性の管理職数} / \text{全体の管理職数}) \times 100$ 、及び女性の管理職数
	24	男女間賃金格差	$(\text{雇用区分ごとの女性の平均年間賃金} / \text{雇用区分ごとの男性の平均年間賃金}) \times 100$

用語集 (2/3)

項目	指標番号	指標名	算出式
③ 人材の獲得・惹き付け(リテンション)	25	定年再雇用率	継続雇用制度で再雇用された人数/定年を迎えた人数
	26	外国人管理職比率/人数	(外国人の管理職数/全社の管理職数)×100、及び外国人の管理職数
	27	障がい者雇用率/人数	(障がい者数/総従業員数)×100、及び障がい者の人数
	28	エンゲージメントスコア (リーダーシップに対する信頼)	適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果
	29	エンゲージメントスコア (キャリア形成)	適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果
	30	エンゲージメントスコア (WLB)	適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果
	31	エンゲージメントスコア (DE&I)	適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果
	32	新規採用人数	新規で採用した従業員数
	33	離職率	(総離職者数÷総従業員数)×100
	34	平均勤続年数	従業員の勤続年数の合計÷総従業員数

項目	指標番号	指標名	算出式
④ 人材の成長・活躍	35	教育投資総額	以下①②より1つを選択して開示 ①.外部に支払った費用の総額(外部講師+会場+移動費+教材費等) ②.①+内部費用(内部講師の件費相当額等)
	36	1人当たりの教育投資額	「教育投資総額(#35)を総従業員数で割った値
	37	リスキル関連教育投資額	リスキル関連の教育にかけた総費用
	38	エンゲージメントスコア (人材育成)	適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果
	39	実践機会の提供に対する利用数 (社内公募制・社内起業等)	企業が人材の成長・活躍のために用意した実践機会の利用者数
	40	エンゲージメントスコア (職務の満足度)	適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果
	⑤ 人材の貢献に報いる報酬	41	平均年間給与
42		エンゲージメントスコア (報酬の満足度)	適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果
43		福利厚生費用総額	経理データ上で、福利厚生費に含まれる項目の総額
44		福利厚生制度の利用数	企業が福利厚生のために用意した制度における利用者数
45		エンゲージメントスコア (福利厚生の満足度)	適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果

項目	指標番号	指標名	算出式
⑥安全衛生・コンプライアンス	46	健康・安全研修の総出席者数	健康・安全研修に参加した受講者の総和
	47	労災認定された件数/発生率	(期間中の労災の件数÷期間中の従業員の総労働時間)×100万時間
	48	労災認定された死亡者数/死亡率	(期間中の労災による死亡者数÷総従業員数)×100
	49	エンゲージメントスコア(安全衛生)	適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果
	50	倫理・コンプライアンス研修の総出席者数	倫理・コンプライアンス研修に参加した受講者の総和
	51	第三者に解決を委ねられた係争	適切な裁判管轄権を有する第三者に委ねられた労務係争の数
	52	懲戒処分の種類と件数	各懲戒処分の種類ごとの件数
	53	エンゲージメントスコア(コンプライアンス)	適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果

集計範囲

本レポートは、**当社単体**の情報を集計しております。

雇用区分

本レポートは、**正規雇用の従業員のみ***を開示対象としております。
*非正規雇用の従業員の開示が必要となる一部指標を除く

算出期間

本レポートは【**2022年度、2023年度、2024年度**】の3期間を算出期間としております。